

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

令和5年12月1日

1 特定事業主行動計画の状況

(1) 計画期間 令和4年4月1日～令和8年3月31日

(2) 計画策定時の状況把握項目

職員の女性割合(9号)、超過勤務の状況(16号)、年次休暇等の取得率(18号)

2 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(1) 数値目標に対する進捗状況

ア 採用関係

目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時実績	時期
女性職員の採用	48.3%以上	令和8年度	85%	令和4年度	39%	2年度

イ 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目のみ設定・・・育児休業等を取得しやすい環境の整備

ウ 長時間勤務関係

目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時実績	時期
時間外勤務の縮減	6.3時間以下	令和7年度	4.9時間	令和4年度	6.7時間	2年度

エ 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時実績	時期
女性職員の採用キャリアアップ支援／係長職にある女性の割合	25%	令和7年度	32%	令和3年度	26%	2年度
女性職員の採用キャリアアップ支援／管理的地位にある女性の割合	20%	令和7年度	0%	令和3年度	5%	2年度

オ その他 特になし