

女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年12月1日

◎女性職員の割合（令和5年4月1日時点）

職員数	全体	女性職員	割合
正職員	95	33	34.7%

◎女性職員の採用割合

採用者数	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	計
男性	4	3	2	2	1	12
女性	1	3	2	1	6	13
合計	5	6	4	3	7	25
女性採用割合	20.0%	50%	50%	33.3%	85.7%	52.0%

◎時間外勤務の状況

	令和4年度
月平均時間数	4.6時間

◎管理職の女性割合

管理職数	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
男性	15	16	16	18	18	18
女性	2	3	3	1	0	0
合計	17	19	19	19	18	18
女性管理職割合	11.8%	15.8%	15.8%	5.3%	0.0%	0.0%

◎各役職段階の職員の女性割合

係長職数	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
男性	34	32	31	29	29	27
女性	8	10	10	10	10	11
合計	42	42	41	39	39	38
女性係長職割合	19.0%	23.8%	24.4%	25.6%	25.6%	28.9%

※係長職数には、係長その他係長相当職の主査職を含む