

女性の職業選択に資する情報の公表

令和4年10月21日

◎女性職員の割合（令和4年4月1日時点）

令和3年度職員数	全体	女性職員	割合
正職員	94	30	31.9%

◎女性職員の採用割合

採用者数	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	計
男性	3	4	3	2	2	14
女性	5	1	3	2	1	12
合計	8	5	6	4	3	26
女性採用割合	62.5%	20.0%	50%	50%	33.3%	46.2%

◎時間外勤務の状況

	令和3年度
月平均時間数	4.2時間

◎管理職の女性割合

管理職数	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1
男性	15	15	16	16	18	18
女性	2	2	3	3	1	0
合計	17	17	19	19	19	18
女性管理職割合	11.8%	11.8%	15.8%	15.8%	5.3%	0.0%

◎各役職段階の職員の女性割合

係長職数	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1
男性	32	34	32	31	29	29
女性	9	8	10	10	10	10
合計	41	42	42	41	39	39
女性係長職割合	22.0%	19.0%	23.8%	24.4%	25.6%	25.6%

※係長職数には、係長の他係長相当職の主査職を含む