

女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年9月29日

◎女性職員の割合（令和3年4月1日時点）

令和3年度職員数	全体	女性職員	割合
正職員	95人	30人	31.5%

◎女性職員の採用割合

採用者数	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	計
男性	3	3	4	3	2	15
女性	0	5	1	3	2	11
合計	3	8	5	6	4	26
女性採用割合	0.0%	62.5%	20.0%	50%	50%	42.3%

◎時間外勤務の状況

	令和2年度
月平均時間数	7時間

◎管理職の女性割合

管理職数	H28.4.1	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1
男性	16	15	15	16	16	18
女性	2	2	2	3	3	1
合計	18	17	17	19	19	19
女性管理職割合	11.1%	11.8%	11.8%	15.8%	15.8%	5.30%

◎各役職段階の職員の女性割合

係長職数	H28.4.1	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1
男性	33	32	34	32	31	29
女性	8	9	8	10	10	10
合計	41	41	42	42	41	39
女性係長職割合	19.5%	22.0%	19.0%	23.8%	24.4%	25.6%

※係長職数には、係長の他係長相当職の主査職を含む