

# 女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

令和2年10月1日

## 1 特定事業主行動計画の状況

(1) 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

(2) 計画策定時の状況把握項目

職員の女性割合(9号)、超過勤務の状況(16号)、年次休暇等の取得率(18号)

## 2 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(1) 数値目標に対する進捗状況

### ア 採用関係

| 目標項目    | 数値目標  | 時期   | 最新値 | 時期    | 目標設定時実績 | 時期   |
|---------|-------|------|-----|-------|---------|------|
| 女性職員の採用 | 45%以上 | 32年度 | 50% | 令和元年度 | 20%     | 27年度 |

### イ 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目のみ設定・・・育児休業等を取得しやすい環境の整備

### ウ 長時間勤務関係

| 目標項目     | 数値目標  | 時期   | 最新値  | 時期    | 目標設定時実績 | 時期   |
|----------|-------|------|------|-------|---------|------|
| 時間外勤務の縮減 | 8時間以下 | 32年度 | 10時間 | 令和元年度 | 8.4時間   | 27年度 |

### エ 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

| 目標項目                           | 数値目標 | 時期   | 最新値 | 時期    | 目標設定時実績 | 時期   |
|--------------------------------|------|------|-----|-------|---------|------|
| 女性職員の採用キャリアアップ支援／係長職にある女性の割合   | 25%  | 32年度 | 24% | 令和2年度 | 22%     | 27年度 |
| 女性職員の採用キャリアアップ支援／管理的地位にある女性の割合 | 15%  | 32年度 | 16% | 令和2年度 | 12%     | 27年度 |

### オ その他 特になし