

女性の職業選択に資する情報の公表

令和2年10月1日

◎女性職員の割合（令和2年4月1日時点）

令和2年度職員数	全体	女性職員	割合
正職員	95人	31人	33.0%

◎女性職員の採用割合

採用者数	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	計
男性	4	3	3	4	3	17
女性	1	0	5	1	3	10
合計	5	3	8	5	6	27
女性採用割合	20.0%	0.0%	62.5%	20.0%	50%	37.0%

◎時間外勤務の状況

	令和元年度
月平均時間数	10時間

◎管理職の女性割合

管理職数	H27.4.1	H28.4.1	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1
男性	16	16	15	15	16	16
女性	2	2	2	2	3	3
合計	18	18	17	17	19	19
女性管理職割合	11.1%	11.1%	11.8%	11.8%	15.8%	15.8%

◎各役職段階の職員の女性割合

係長職数	H27.4.1	H28.4.1	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1
男性	33	33	32	34	32	31
女性	9	8	9	8	10	10
合計	42	41	41	42	42	41
女性係長職割合	21.4%	19.5%	22.0%	19.0%	23.8%	24.4%

※係長職数には、係長の他係長相当職の主査職を含む