

令和9年度職員採用と令和8年度中途採用 ニセコ町職員採用試験募集要項【総合職 2回目】

ニセコ町では、「こども未来共創都市ニセコ」を基本理念に掲げ、これに向けて情報共有と住民参加のまちづくりを進めるため、町の将来を担う意欲的な職員の採用を次のとおり予定しています。

他の職員と魅力あるまちづくりを推進していくために、ニセコ町では熱意を持って、何事にも積極的に取り組み、町民の視点に立って柔軟に行動できる人財を広く求めています。

ニセコ町では約100人の職員が、日々先進的な取り組みに果敢に挑戦し、将来にわたって持続可能なまちづくりを進めていくために、一人ひとりの力が存分発揮できる職場です。新規採用職員として採用後数か月で1人前の職員として活躍してもらっています。一人の力がまちづくりの現場で生かされる、やりがいがある職場です。ふるってご応募ください。

特別な公務員試験対策は不要です。民間企業をメインに就職活動をされている人や、転職を考えている人も受験しやすい試験となりました！

1. 採用職種・採用人員・受験資格

採用職種	採用数	受 験 資 格
総合職 【社会人経験者】 (現役公務員の応募可)	若干名	高校、専門学校、短大、大学、大学院を卒業し、民間企業などにおける実務を1年以上経験している人で、昭和50年4月2日以降に生まれた人。なお、以前、ニセコ町社会人採用を応募された人で2回以上不採用となった者は、応募できません。
総合職 【令和7年度卒業者】 【令和8年度卒見込】	若干名	高校、専門学校、短大、大学、大学院を卒業若しくは令和9年（2027年）3月までに卒業見込みの人。（卒業することができない場合は、採用される資格を失います。）
総合職 【障がいのある人】	若干名	次の項目の全てを満たす人 ・障がい者手帳（1～6級）の交付を受けている人（受験当日、手帳を持参してください。） ・高校、専門学校、短大、大学、大学院を卒業若しくは令和9年3月までに卒業見込みの方で、昭和50年4月2日以降に生まれた人（卒業することができない場合は、採用される資格を失います。）

- 配属にあたっては能力、適性、実績を生かして幅広い分野の職場へ配属される可能性があります。
- 採用予定数については、現時点における予定に基づくもので、今後変わることがあります。
- 地方公務員法第16条に規定される欠格条項に該当する人は、受験することができません。

地方公務員法（抜粋） （欠格条項）第十六条

次の各号のいずれかに該当する者は、条例で定める場合を除くほか、職員となり、又は競争試験若しくは選考を受けることができない。

- 一 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- 二 当該地方公共団体において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から二年を経過しない者
- 三 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあつて、第六十条から第六十三条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた者
- 四 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

2. 採用予定日 令和9年（2027年）4月1日（予定）

又は希望する令和8年度内（調整の上、採用時期を決定）

※既に学校などを卒業している人で、2026年度中に就業可能な人は、採用状況により、本人の同意を得て、採用予定日以前にも随時採用をされる場合があります。4月に着任できない場合は、相談が可能です。

3. ニセコ町が求める職員像

組織を構成している職員一人ひとりの資質の向上を図り、その可能性と能力を最大限に引き出すため、職員が常に意識すべき「求められる職員像」として次の5点を掲げています。

- まちの取り組みについて自ら考え、行動に移せる職員
- 町民の目線で、自分自身の問題として置き換えて考えることができる職員
- 情報を常に収集し、既存の行政の発想にとらわれず、柔軟で多様な視点で果敢にチャレンジできる職員
- これまでの「学び」や「経験」を活かして、仕事を企画し、実現できる職員
- 他の職員から信頼され、協調性をもって仕事に取り組める職員

4. ニセコ町で働くということ

- 小さな町だからこそ、**職員1人1人の「力」が重要**です。大きな自治体とは違い、一人ひとりの行動がまちを大きく変える原動力となります。
- 町は、職員がキャリアアップを続けているように「研修」や「働く環境」の改善に努め、**職員一人ひとりを応援**しています。
- 資格取得への助成制度や健康管理維持のための助成制度、職員全員を対象とした奨学金支援制度など、多くの改善を試みています。
- ニセコ町では、現在、環境と景観の取組み（都市計画や環境を重視した町のランドデザイン化）、SDGsの取組み（脱炭素化の取組みと観光版SDGsのGSTCへの挑戦）、国際化の取組み（小さな世界都市への挑戦（小さくても国際的に通用する町））、人にやさしいまちづくり（住んでいて誇りに思える町づくりへの挑戦）など、さまざまな事業に挑戦してしています。

5. 試験の方法など

【1次試験】受付締切 **9月25（金）必着**

提出のあったエントリーシート、作文、成績証明書などにより書類選考を行います。

※1次試験の結果発表は、個人あてに締め切りから概ね10日以内に通知いたします。

※1次試験の合格者は、ニセコ町役場（又は東京会場）で行う2次試験にお越しいただきます。

【2次試験】**10月16日（金）予定**（最終日程は1次試験者に別途通知します）

☆試験会場 **ニセコ町役場 又は東京都内（別途指定場所）**

1次試験合格者に対して、次の試験を実施します。

- ・適性試験（教養（学力）試験とは違い、職の適性を見る試験です）
- ・作文試験（当日課題の作文で、事前作成の作文とは違います）
- ・My ストーリープレゼンテーション（5分程度のものを作成）と面接試験となります。
- ・体力試験※障がいの状況又は健康状態により試験を受験させることが無理と判断した人は、体力試験を行わない場合があります。体力試験が実施できないと判断した場合でも、可否の判定に影響するものではありません。

【注意事項】

- 1 過去にニセコ町社会人採用を受験した人で、2回以上不採用（書類選考含む。）となった人は、申し訳ありませんが、エントリーシートを提出することは、お控えください。
- 2 申込締切直前は、アクセスが集中することが予想されるため、余裕をもって申し込んでください。事前連絡ない場合、締切を過ぎてからの申込みは、原則お受けしませんが、間に合わない場合は、一度ご連絡ください。（やむを得ない場合は、調整します。）
- 3 募集状況などにより、3次試験を実施する場合がございます。
- 4 試験会場は急遽変更になる可能性があります。

6. 受験申込み手続き

採用職種	提出書類
総合職 【社会人経験者】 (現役公務員の応募可) 【令和7年度卒業者】 【令和8年度卒業見込者】 【障がいのある方】	① エントリーシート(写真貼付)と付随調査書 ※学歴、職歴が多い場合は、任意の様式で提出してください。 ② 卒業証明書(見込証明書可) ③ 成績証明書(卒業された学校で、発行できない場合は、ご連絡ください。) ④ 職務経歴書(社会人経験者のみ) ⑤ 資格免許の写し ※取得者のみ ⑥ 健康診断書の写し ※以前受診している場合のみ(任意) ⑦ 作文800字程度 テーマ「ニセコ町職員となったときの目標」
総合職 【障がいのある人のみ提出する追加書類】	前記①～⑦に加えて、障がい者手帳などの写し ※身体障がい者手帳又は療育手帳若しくは精神保健福祉手帳の写し

※1 お申し込みの際は、エントリーシートで提出してください。

※2 卒業証明書と成績証明書は、最終学校の所定のもので提出してください。

※3 提出されたエントリーシートなどは、理由のいかんを問わず返還いたしません。

7. 提出期限

応募される人は、**令和8年(2026年)9月25日(金)まで**受け付けていますので、総務係へ連絡の上、必要書類を提出してください。

※ 申込書の提出については、原則、持参または郵送でお願いします。ただし、時間に余裕がない場合は、メールでの提出も可能ですので、一度ご連絡をお願いします。

8. 試験の流れ

受験申し込み後に、次のような手続き、試験が進んでいきます。

① 1次試験

エントリーシートが提出されると、必要な書類が揃っているか否かを審査し、内容について審査が行われます。審査を通過した場合は、2次試験に進みます。なお、審査結果は、文書ですべての受験者に通知されます。

② 2次試験

1次試験の合格者は、通知に記載してある試験場所で2次試験を受験していただきます。なお、2次試験では、My ストーリープレゼンテーションを行います。あらかじめ示された日時までに、プレゼンテーション資料を総務課総務係に提出していただきます。集合時間までに指定された会場に集まり、受付を済ませます。その後は、次の流れで試験が行われます。なお、会場によっては、進める順序を変更する場合がありますので、ご了承ください。

適性試験(当日に実施します。)



作文(当日にテーマを発表します。)



昼食(ニセコ町が提供します。)



My ストーリープレゼンテーション(5分)と面談(20分程度)※テーマ「仕事や趣味であなたが他者に誇れる実績」を教えてください。※ 試験の特徴として、人柄や積極性を重視し、一人ひとりの考えを直接面接し、お聞きします。



体力試験(3種類を予定)

9. 合格から採用まで

- ① 最終合格者は、採用候補者（内定者）となります。試験結果通知（採用決定又は不決定の通知）は、**10月下旬～11月上旬**を予定しています。
- ② 最終合格者に対して、健康診断書を提出していただきます。健康状況が思わしくない場合は、再検査をお願いし、改善が見込めない場合は内定を取り消すことがあります。
- ③ 最終合格発表後に、本試験の過程において不正行為が判明した場合、受験資格がないことや申込書の記載事項に虚偽が記載されていることが判明した場合には、合格（内定）を取り消します。また、採用後に判明した場合には、採用を取り消します。
- ④ 令和9年度職員の採用の時期は、令和9年4月1日となります。令和8年度中途採用者は、状況により本人の同意を得て、採用時期を決定します。
- ⑤ 合格から採用までの間に採用するにふさわしくない非違行為などがあった際には、採用されない場合（内定を取り消すこと）があります。
- ⑥ 外国籍の人で採用されるのは、「永住者」、「日本人の配偶者など」、「永住者の配偶者など」、「残留資格定住者」と「特別永住者」の人です。
- ⑦ ニセコ町服務規程により、採用となった場合は、原則町内に居住することが条件となります。

10. 採用後の条件

地方公務員法(昭和25年法律第261号)第22条第1項の規定により、6か月間は条件付採用期間となり、地方公務員として能力判定されます。なお、評価の結果、条件付採用期間を延長したり、免職となる場合があります。

11. 給与（卒業直後に採用の場合）

学 歴	高校卒	専門学校（2年）・短大卒	大学卒
初任給	200,300円	213,100 円	232,000 円
職員手当	・ 期末・勤勉手当（6月分：2.325か月分、12月分：2.325か月分） ・ 寒冷地手当が支給されます。 ・ 支給要件に該当する人には、扶養、住居、通勤、時間外勤務などの諸手当が支給されます。※住居手当は月額38,000円限度		
職員手当	・ 奨学金返還支援制度…30歳未満である職員に1か月につき1万円以内（年12万円限度） ・ 赴任旅費…ニセコ町に引越しする際の移転料と着後手当の支給 ・ 出向者への調整手当…給料月額2%～20%の支給		

※1 令和8年（2026年）4月1日現在の（予定）金額となっています。

※2 学校卒業後に職務経験年数等がある人は、**経験・前歴に応じて初任給加算**があります。

12. 勤務時間と休暇など

① 勤務時間

原則として、月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分（休憩時間 正午～午後1時）までです。職種や配属される職場によっては、早番、遅番、土日祝日勤務、夜間勤務などがあります（必要に応じて超過勤務が発生する場合があります。）。

② 休暇など

年次有給休暇のほか、夏季休暇、病気休暇、結婚休暇、出生支援休暇、出産休暇、介護休暇などの休暇制度があります。また、育児休業制度、育児短時間勤務制度などもあります。

③ 受動喫煙防止対策など

健康増進法の改正に伴い、ニセコ町が所管する施設は、原則敷地内禁煙又は屋内禁煙です。なお、勤務時間中（休憩時間を除く。）は、禁煙としています。

※ 上記内容は、令和8年（2026年）4月1日現在のものであり、変更になる場合があります。また、配属先で一部異なる場合があります。

13. 外国籍職員の担当業務について

外国籍の人が受験を希望する場合は、公務員の基本原則「公権力の行使」に基づき、配属先が制限される場合があります。ニセコ町では、公権力の行使にあたる業務（町民の権利や自由を一方的に制限したり、町民に義務や負担を一方的に課したりする内容を含む業務など）に配属されない場合があります。ただし、ニセコ町では、日本人、外国人を問わず、すべての職員に昇任のチャンスがあります。

14. その他

- ・ 2次試験は、終日時間を要します。
- ・ 受験にかかる費用は、自己負担となります。
- ・ この試験において提出された書類は、一切返却しません。
- ・ 受験に際して町が収集する個人情報、採用試験と採用に関する事務以外に一切使用しません。ただし、採用内定者の個人情報は、人事情報として使用します。
- ・ 台風、地震など非常時のお知らせや感染症対策など、試験当日の注意事項は、ホームページやニセコ町公式X等でお知らせしますので、御確認ください。

15. 問い合わせ、応募書類提出先

ニセコ町総務課総務係 担当：係長 佐々木 不在時：櫻吉、高橋
〒048-1595 北海道虻田郡ニセコ町字富士見55番地
電話：0136-56-8834 電子メール：jinji@town.niseko.lg.jp

＜ニセコ町職員の受験におけるよくある質問＞

Q 受験に際して、居住地、出身校、職歴、就職活動状況（併願状況）などによる有利、不利はありますか。

A 採用試験の可否は試験の結果のみで決定しており、そのようなことは一切ありません。

Q エントリーシートの提出が期日までに間に合わなかった場合はどうすれば良いですか。

A エントリーシートの提出がなければ、採用試験の申し込み手続きは完了しておらず、受験はできません。また、2次試験の集合時間まで会場にお越しにならなかった人は、辞退の取り扱いとなります。御了承ください。なお、遅延した場合も、事前に連絡があり、やむを得ない事情があれば、受験を認める場合があります。

Q 採用試験を申込したが辞退したいのですが。

A 事前にご連絡いただくようお願いします。2次試験に欠席した場合は、辞退と取り扱いますので、あらためて当町への連絡は不要です。

Q 不採用の場合は、その内容について知ることができますか。

A 原則、内容をお知らせすることはありません。

Q 適性検査は、自宅で事前に行うことは可能ですか。

A なりすまし防止の観点から、自宅で行うことはできません。当日、ニセコ町が用意したタブレットで受験していただきます。

Q 2次試験について、通知された日時に参加できません。日程変更は可能でしょうか。

A いかなる場合も日程変更はできません。予め御了承ください。ただし、特別な事情により参加できない旨を、人事担当課へお知らせいただき、やむを得ない場合は、2次試験を受験できる場合があります。

Q プレゼンテーション資料の提出が期日までに間に合わなかった場合はどうすれば良いですか。

A いかなる場合も期限を過ぎての提出はできません。なお、プレゼンテーション資料の提出をしていない人も採用試験を受験いただくことは可能です。ただし、試験当日の資料の持ち込みはできません。（御自身の分のみお持ちいただくことが可能です。）

Q プレゼンテーション資料をPDF以外の形式で送付してしまいました。差替えはできますか。

A 試験2日前までに事前に連絡をください。PDF以外の形式での登録をされた場合、システムで確認できない場合があります。その場合は、資料なしでプレゼンテーションを行っていただきます。また、差替えもできません。予め十分確認のうえ、資料の登録をお願いします。