

令和6年度(2024年)の職員採用方法が変わります(予定)

二セコ町では、複雑化し、多様化する行政課題に柔軟に対応していくため、多様な考えを持ち、多くの経験を持つ人材を幅広く求めていくこととしました。そこで、令和6年度採用の二セコ町職員採用試験から、従来実施してきた教養試験を取りやめ、民間企業で多く取り入れられている適性検査を中心とした採用試験で実施します。また、例年秋に行われてきた採用試験を、7月と10月の2回行うこととし、採用時期も柔軟に実施することとしました。

試験概要

募集する職種	募集人数	受験資格など
一般事務職(新卒など)	若干名	令和4年度卒業者・令和5年度卒業見込み者
一般事務職(社会人など)		社会人経験者・大卒程度者
一般事務職(障がい者)		障害をお持ちの新卒、社会人
保健師		保健師の資格を有する人または令和6年3月までに資格を取得する見込みの人
水道技術師		水道技術士の資格を有する人または令和6年3月までに資格を取得する見込みの人
建築士		建築士の資格を有する人または令和6年3月までに資格を取得する見込みの人
保育士		保健師の資格を有する人または令和6年3月までに資格を取得する見込みの人

- ※ 令和5年度に後志町村会が実施する令和6年度職員採用試験を通して受験することも可能です。
- ※ 社会人採用については、年齢要件の他に職務経験等が必要となります。
- ※ 既に学校などを卒業し、2023年度中に就業可能な人は、採用時期を相談の上、早める場合があります。
- ※ 試験の詳細は、決まり次第あらためてホームページで公表します。

試験科目(予定)

受験のための試験ではなく、応募される人が持つ経験、知識、技能を重視したを試験方法を導入します。民間企業をメインに就職活動をされている人や、転職を考えている人も受験しやすい試験となります。

試験スケジュール	試験内容
すべて1日で試験を行います。概ね9時~17時	適性試験・作文・Myストーリープレゼンテーション(ご自身の経験などについてのプレゼンテーション)(予定)・グループ討議(予定)・個別面接・体力試験など

- ※ 2次試験などは、ありません。

求める人物像

二セコ町の政策課題に対し、既存の発想にとらわれず、柔軟かつ多様な視点により、二セコ町まちづくり基本条例に理念を下に、果敢に挑戦でき、これまでの経験や学びを生かして仕事を進めていくことができる人